

	Colégio Estadual Dr. Eduardo Bahiana	
	Data: ____/____/____	Turma:
	Aluno:	
	Professor: <i>Manuel Antonio</i>	
	Disciplina: <i>Projeto de Vida e Cidadania</i>	

Comentários da 7ª Lista de Exercícios Resolução de Conflitos e Organização Pessoal

Umas das principais “frentes” do Nazismo de Hitler era o racismo, praticado, principalmente, contra judeus, africanos e ciganos. Esses grupos eram acusados de serem os responsáveis pelos males da Alemanha e, por isso, eram perseguidos, torturados e mortos. Estima-se que o Nazismo tenha matado 5 milhões de judeus.

A pensadora judia alemã, Hannah Arendt, em sua obra “Origens do Totalitarismo”, discorre sobre o significado de “massa”, que não participa da política, é neutra ou indiferente aos debates e decisões políticas. Os meios de comunicação de massa contribuíram para este fenômeno da massificação. O Fascismo de Benito Mussolini na Itália, 1922-1945, defendia a hierarquia social e que cada grupo deve agir de acordo com seu papel social.

Para Platão, a concepção de ética não está desvinculada da ação pública, incluindo a gestão da vida coletiva. Com efeito, as ações virtuosas, tanto no âmbito privado como no coletivo, tornariam o governante apto para conduzir a política de forma justa, de modo que a virtude seria a prática da justiça.

A atuação brasileira no cenário internacional contribuiu em 2008, para a criação do Conselho de Defesa Sul-Americano da União de Nações Sul-Americanas, com a finalidade de solidificar uma zona de paz, por meio do fortalecimento da identidade regional e da cooperação internacional.

Num cotidiano de profissionais no seus respectivos ambientes de trabalho, a relação de trabalho é formada de várias interações: fazer, pensar, cuidar, educar, gerenciar, investigar, ou seja, uma prática integrativa, que demanda também de realização de escolhas.

Para uma solução de conflito, é preciso que o dirigente de uma equipe escute refletidamente e se encontre dedicado para os dizeres dos membros, para os sentimentos expressos e para a associação entre a linguagem verbal e a não verbal; entre as esquematizações para mediação dos conflitos, revelam-se o diálogo acertado, a conciliação, a acomodação, o comprometimento, a concorrência sadia e a cooperação.

Os empecilhos destacados que profissionais encaram no que se refere à solução de adversidades explicam-se tanto pela carência de conhecimento sobre o ofício, quanto pelo

complicado reconhecimento de um temperamento alternativo de um dirigente no tocante ao perfil imperativo.

Um dirigente deve diminuir as desigualdades entre as partes disputantes, realçando seus objetivos comuns, com o objetivo de mudar as ações provocadoras de divergências no ambiente de trabalho.

Um dirigente deve atuar de forma neutra ao verificar que está à frente de uma condição em que não há ganhadores ou derrotados, mas uma disponibilidade para reconhecer um expediente de responsabilidade.

Nem o artesanato é algo do passado, nem os artistas populares estão incapacitados de pensar.

Há a referência a normas rígidas aprendidas em escolas preparatórias e também a delimitação de artesanato à produção particular de uma determinada região.

Um artista popular e o artesão exprimem em seus trabalhos determinada formação cultural.

Corresponde ao gerenciamento das diferenças a atitude em motivar a evolução da ação social dos funcionários com base na multiplicidade corporativa.